



## **POLITICA QUALITÀ, RESPONSABILITÀ SOCIALE, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, SICUREZZA TRAFFICO STRADALE e PARITÀ DI GENERE**

CLUB SCPA nell'ambito del proprio sistema di gestione integrato ed in coerenza con il Codice Etico ha definito nella presente politica i seguenti impegni:

- adottare tutti i requisiti applicabili delle norme ISO 9001, SA 8000, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, PAS 24000, UNI/PDR 125;
- considerare i lavoratori come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti, tutelando la libertà e la dignità individuale in tutte le sue forme e promuovendone la crescita professionale e personale indipendentemente dal genere;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per l'erogazione dei servizi ma anche per quanto riguarda i comportamenti etici, il rispetto delle prescrizioni ambientali e della sicurezza, improntando il processo di acquisto alla concessione di pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà e all'imparzialità, alla permanente contrarietà e opposizione ad ogni forma di criminalità organizzata;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale ed impegnarsi ad operare costantemente per la loro soddisfazione anche in riferimento alle regole della responsabilità sociale;
- facilitare un rapido ed efficace adeguamento ai requisiti cogenti applicabili e conformarsi alle evoluzioni delle convenzioni, agli strumenti internazionali incluso le loro interpretazioni, alle vigenti leggi e agli accordi sottoscritti;
- porre in essere comportamenti rispettosi e opporsi ad ogni forma di violenza e di violazione dei diritti civili, agire con la consapevolezza del significato etico delle proprie azioni, in riferimento anche alla dichiarazione universale dei diritti umani e alle convenzioni e raccomandazioni ILO inerenti il rispetto dei diritti umani e dei bambini, la protezione sociale, l'eliminazione di forme di discriminazione;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione Integrato, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- migliorare progressivamente le condizioni lavorative ed operare nell'ottica della tutela dei lavoratori anche attraverso una mirata e più trasparente comunicazione e consultazione interna ed esterna;
- operare in modo che tutte le proprie attività e le attività delle consorziate arrechino il minimo danno all'ambiente e rispettino i diritti umani dei dipendenti e delle comunità locali, facendo propri i principi della tutela ambientale e della prevenzione e riduzione dell'inquinamento e dell'impatto sociale;
- avere una gestione controllata ed organizzata dei rifiuti, favorendone il riciclo;
- gestire al meglio l'utilizzo di risorse e perseguendone la razionalizzazione;
- mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le comunità in cui la Società opera, nonché con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali, sulla sicurezza e sulla responsabilità sociale del consorzio;
- prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro e monitorare l'andamento degli infortuni/incidenti e dei quasi incidenti sia nei luoghi di lavoro che in itinere o negli spostamenti sul territorio in modo da analizzarne le cause e definire azioni correttive da diffondere ai lavoratori;
- tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori nostri e dei soci in modo da garantire anche quella degli utenti dei servizi di trasporto e gli utenti della strada;
- formare, informare e sensibilizzare i lavoratori affinché svolgano i propri compiti in sicurezza e per renderli consapevoli delle loro responsabilità;
- mettere a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie all'attuazione del sistema gestione integrato;
- eliminare o tenere sotto controllo i pericoli e ridurre i rischi derivanti dalle attività svolte con particolare riferimento al rischio meccanico, ergonomico, vibrazioni, aggressione, elettrico, biologico, videoterminali e da traffico stradale;
- sensibilizzare, informare e coinvolgere il personale sui temi legati al rischio da traffico stradale
- proibire pratiche e comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi e più in generale ogni condotta contraria alla Legge;
- riconoscere nella parità di genere un elemento importante della responsabilità sociale d'impresa e un fattore strategico per l'aumento della creazione del valore e per lo sviluppo dell'azienda;
- favorire la parità di genere a tutti i livelli ed a superare ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi violenza o molestia di sorta;
- favorire, supportare e valorizzare la maternità/ genitorialità in tutte le sue fasi anche attraverso la protezione del posto di lavoro e garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità;



**POLITICA QUALITÀ, RESPONSABILITÀ SOCIALE,  
AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, SICUREZZA TRAFFICO  
STRADALE e PARITÀ DI GENERE**

- allineare la propria comunicazione, interna o esterna, ai valori della parità di genere;
- valorizzare le diversità e l'empowerment femminile;
- combattere e affrontare ogni comportamento non coerente con la presente politica;
- garantire che le persone che combattono il comportamento inappropriato, e coloro che ne sono colpiti, siano protette e supportate;
- favorire una cultura inclusiva basata sul rispetto;
- assicurare che tutte le persone lavoratrici trattino gli altri con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta improntata al rispetto della presente politica;
- sensibilizzare e formare i propri dipendenti sulle tematiche della parità di genere

Lucca, 02.05.2025

La Direzione